



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОГБОУ СПО «РДТ»  
А.В.Насонов.  
«*д.к.*» \_\_\_\_\_ 2014 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи, в том числе несовершеннолетних  
в возрасте от 14 до 18 лет в ОГБОУ СПО «РДТ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» и «Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан на территории Рязанской области в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан», утвержденного Постановлением Правительства Рязанской области от 12 февраля 2014 г. № 30 и определяет реализацию названных законов в областном государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Ряжский дорожный техникум» (далее – ОГБОУ СПО «РДТ»).

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

**квота** – минимальное количество рабочих мест (в процентном соотношении от среднесписочной численности работников организаций) для приема на работу граждан, определенных Законом, которые работодатель обязан выделить или создать за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

**квотирование рабочих мест** – выделение или создание работодателем за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства граждан, определенных настоящим Законом, в соответствии с установленной квотой;

**специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

**орган службы занятости населения** – государственное казенное учреждение Рязанской области центр занятости населения Ряжского района (ГКУ РО ЦЗН) (далее Центр занятости населения)

1.3. Квотирование рабочих мест в ОГБОУ СПО «РДТ» проводится в целях:

- усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- формирования и поддержания в актуальном состоянии банка данных о свободных рабочих местах для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для трудоустройства которых законодательством Рязанской области установлена квота;

1.4. Квотирование рабочих мест в ОГБОУ СПО «РДТ» осуществляется для нижеуказанных категорий граждан, постоянно проживающих на территории Рязанской области, в следующем процентном соотношении:

1) инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду:

- 3% от среднесписочной численности работников, если численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек
- 2% от среднесписочной численности работников техникума, если численность работников составляет более чем 100 человек

2) молодежи - 2%, ( в том числе 1% несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, от среднесписочной численности работников техникума

1.5. Рабочие места считаются выделенными (созданными), если на них трудоустроены лица, указанные в пункте 1.4. настоящего Положения.

1.6. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При получении дробного значения, расчет количества квотируемых рабочих мест производится путем округления до целого значения в сторону уменьшения.

1.7. Инвалидам, работающим в ОГБОУ СПО «РДТ», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом ОГБОУ СПО «РДТ»

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство граждан осуществляется работодателями как по направлению органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

2.2. Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством.

2.3. При приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в орган службы занятости населения направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости населения в счет установленной квоты, работодатель делает в направлении органа службы занятости населения отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

2.4. Увольнение работника, трудоустроенного в счет квоты, осуществляется с обязательным уведомлением органа службы занятости населения по месту нахождения работодателя в десятидневный срок с момента увольнения работника.

2.5. Ответственность за надлежащее исполнение настоящего Положения является начальник отдела кадров, который:

- осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты отдельных категорий граждан.
- ежемесячно предоставляет в центр занятости населения

- информацию о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для трудоустройства отдельных категорий граждан, согласно приложению N 1 к действующему Порядку о представлении информации - **не позднее 10 числа текущего месяца;**

- информацию о выполнении квоты, установленной Законом Рязанской области от 12.04.2011 N 26-ОЗ "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области", согласно приложению N 2 к действующему Порядку о представлении информации - **не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.**

2.6. Документами, на основании которых данные о квотируемых свободных рабочих местах и о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан включаются в

информацию, являются приказы о приеме на работу отдельных категорий граждан, справки выданные федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, подтверждающие факт установления инвалидности (для инвалидов), приказы о квотировании рабочих мест, о создании специальных рабочих мест.

В случае издания работодателем локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой, а также о внесении изменений в указанные акты, должностное лицо, ответственное за представление информации, в течение месяца с момента их принятия представляет информацию об их принятии в центр занятости населения

2.7. В случае отсутствия вакансий при выполнении квоты для всех категорий граждан представляется только информация о выполнении квоты, установленной Законом Рязанской области от 12.04.2011 N 26-ОЗ "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области".

2.8. Информация подписывается директором техникума (его заместителем) и исполнителем. Должностное лицо, ответственное за представление информации, обязано обеспечить полноту, достоверность и своевременность ее представления.

2.9. Информация направляется в центр занятости населения почтовым отправлением, а также электронной почтой, с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" или средств факсимильной связи, с обязательным представлением оригинала.

2.10. Информация заполняется в двух экземплярах, один из которых направляется в центр занятости населения, а другой хранится у работодателя, представившего информацию.

2.11. В случае приема работника на заявленное квотируемое рабочее место информация о закрытии вакансии сообщается работодателем в центр занятости населения не позднее следующего дня после принятия решения о приеме работника на работу.

2.12. В случае уменьшения или увеличения квотируемых рабочих мест в связи с изменением среднесписочной численности организации, работодатель в пятидневный срок после изменения количества вакантных рабочих мест, выделенных (созданных) в соответствии с установленной квотой, уведомляет об этом центр занятости населения путем направления скорректированной информации о наличии вакантных квотируемых рабочих мест.

### 3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места отдельные категории граждан трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу отдельных категорий граждан в пределах установленной квоты, должностные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.