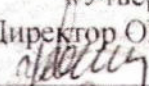


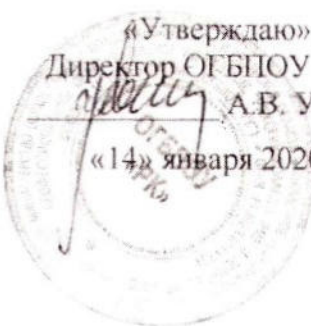
Министерство образования и молодежной политики Рязанской области
ОГБПОУ «Ряжский колледж имени Героя Советского Союза А.М.
Серебрякова»

СОГЛАСОВАНО
Министерство образования и молодежной
политики Рязанской области

О.С. Шетинкина
« 01 » 01 2020 г.



«Утверждаю»
Директор ОГБПОУ «РК»

А.В. Ухвачев
«14» января 2020г.

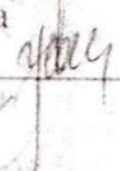


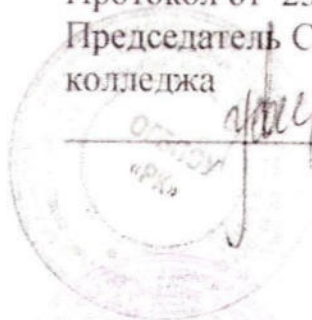
ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**ОГБПОУ «Ряжский колледж имени Героя Советского Союза А.М.
Серебрякова»
на 2020-2025 годы**

(с изменениями и дополнениями январь 2020 г)

Обсуждена и одобрена на заседании
Совета колледжа
Протокол от 25.12.2019 г. № 2
Председатель Совета
колледжа


/Ухвачев А.В./




КОПИЯ ВЕРНА
ОГБПОУ «РК»
Директор  Ухвачев А.В.

Паспорт программы

1. Паспорт целевой программы развития ОГБПОУ «Ряжский колледж имени Героя Советского Союза А.М. Серебрякова»

Наименование программы	Целевая программа развития учебного заведения ОГБПОУ «Ряжский колледж имени Героя Советского Союза А.М. Серебрякова» на 2019-2025 г.г.
Основание для разработки Программы	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. 2. Федеральная целевая программа развития образования на 2018 -2025 гг 3. Программа развития образования в Рязанской области 4. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025г. 5. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» Утверждена Постановлением правительства № 1642 от 26.12. 2017 г.
Основные разработчики программы Координатор программы	Совет колледжа Министерство образования и молодежной политики Рязанской области, Министерство транспорта и автомобильных дорог Рязанской области (работодатель)
Исполнители программы	Педагогический коллектив колледжа , учебный центр
Цель программы	Создание условий доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития.
Задачи программы	1. Создание структурных и методических инноваций в образовании. 2. Обеспечение качества



КОПИЯ ВЕРНА
ОГБПОУ «РК»

директор

Ухвачев А.В.

технической базы .

Сроки и этапы реализации Программы 2020-2025 г.г.
 1 этап (основной этап реализации программы) – 2020-2025 г.г.
 2 этап (завершающий этап реализации программы) - 2025 год
 Отчетность по программе в соответствии с требованиями.

Объем и источники финансирования Программы

Общий объем финансирования в том числе по годам реализации: млн. руб

По источникам финансирования	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Источники финансирования, предусмотренные в соответствии с действующим законодательством- средства учредителя	80.9	69.6	71.2	72.0	72.5	74.0	440.2
Собственные средства	5,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	30,5
Средства социальных партнеров	0,05	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,55
Итого	86.45	74.7	76.3	77.1	77.6	79.1	471.25

Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности

Целевые результаты (показатели) программы	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Выпуск специалистов	188	160	165	165	170	173	1021
Подготовка специалистов по	100	100	105	110	110	110	635



Директор Указцев А.В.

1. Современное состояние, тенденции развития и проблемы колледжа.

Колледж в настоящее время проводит обучение по шести специальностям: 08.02.05 «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов»; 23.02.04 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных строительных, дорожных машин и оборудования»; 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»; 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям); 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства»; 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело».

Обучение по всем специальностям проводится по очной и заочной формам обучения. В 2019 году число обучающихся составляет около 900 человек.

Для обеспечения учебного процесса колледж имеет оснащенные кабинеты и лаборатории, мастерские, полигон, спортсооружения, библиотеку с читальным залом (книжный фонд – более 65 тыс. единиц), общежитие. Имеются 9 компьютерных лабораторий. Укомплектованность преподавательским составом и мастерами производственного обучения – полная. Организовано систематическое повышение квалификации преподавателей. Среди преподавателей колледжа 2 Заслуженных учителя России, 7 Почетных работников СПО России, 9 «Почетных дорожников»

По всем образовательным программам созданы учебно-методические комплексы.

План приема студентов по всем специальностям выполняется ежегодно.

Работает учебный центр по повышению квалификации специалистов дорожной отрасли. Работа по трудоустройству и дальнейшему обучению выпускников осуществляется на основе договоров, заключенных с предприятиями, организациями, высшими учебными заведениями.

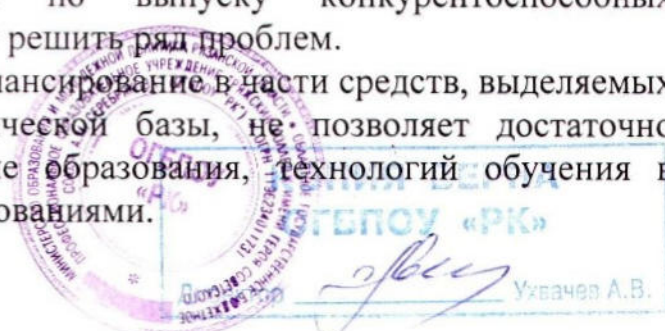
В 2019 году были трудоустроены или направлены на учебу в Вузы более 75 % выпускников.

В воспитательной работе главными направлениями являются:

Формирование общих компетенций в рамках стандартов, а также единство учебной и воспитательной работы, нравственное воспитание, гражданско-правовое воспитание и образование, художественно-эстетическое воспитание, физическое воспитание.

В колледже действует Совет колледжа, педагогический совет, учебно-методический совет, студенческий совет самоуправления, волонтерский отряд, Совет по профилактике правонарушений работа направлена на решение перспективных задач по выпуску конкурентоспособных специалистов. Колледжу предстоит решить ряд проблем.

Недостаточное бюджетное финансирование в части средств, выделяемых на оснащение материально-технической базы, не позволяет достаточно оперативно приводить содержание образования, технологий обучения в соответствии с современными требованиями.



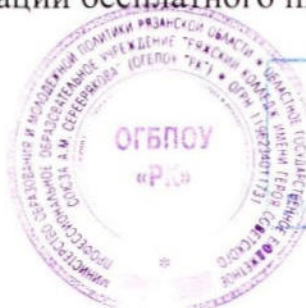
- внимание Правительства к необходимости повышения заработной платы работников бюджетной сферы и их социальной защите;
- высокий рейтинг и престижность колледжа на региональном рынке труда ;
- наличие возможности постоянного повышения квалификации работников колледжа ;
- создание единого информационного пространства.

Возможные внешние неблагоприятные факторы:

- реорганизация колледжа и его вхождение в университетский комплекс непрофильного направления подготовки;
- потеря возможности самостоятельного распоряжения внебюджетными средствами;
- сложившееся в обществе неблагоприятное мнение о ценности педагогического труда;
- снижение бюджетного финансирования при переходе на подушевое финансирование;
- снижение конкурсного отбора в связи с демографической ситуацией;
- снижение уровня базовых знаний выпускников школ;
- конкуренция со стороны других учебных заведений среднего звена, готовящих специалистов аналогичного профиля, в части установления значительно более высокой заработной платы, темпов обновления материально-технической базы, организации бесплатного питания для обучающихся;
- введение профессиональных стандартов и требований к профессиональным компетенциям;
- отсутствие мониторинга потребностей в кадрах по специальностям подготовки колледжа в регионе;
- возможность обучения рабочих кадров на самих производственных предприятиях;

Внутренние проблемы развития колледжа

- старение педагогических кадров и связанные с этим проблемы внедрения инновационных технологий;
- возможное снижение конкурса и контингента на базе среднего общего образования ;
- состояние зданий и коммуникаций, требующих значительных капитальных вложений на капитальный и текущий ремонты;
- невозможность обновления материально технической базы темпами, аналогичными темпам обновления в отрасли;
- невозможность предоставления обучающимся дорожно-механического отделения всего многообразия видов техники, используемой на производственных предприятиях;
- невозможность организации бесплатного питания для обучающихся.



КОПИЯ ВЕРНА
ОГБПОУ «РЮ»

директор

А.В. Ухвачев

Ухвачев А.В.

2. Содержание образования и организация образовательного процесса. Структура подготовки специалистов.

Задачи:

- обеспечение соответствия содержания профессиональных образовательных программ обязательному минимуму содержания среднего (полного) общего образования и требованиям ФГОС , потребностям личности студентов, состоянию науки и научно-технического процесса в отрасли, перспективам развития экономики и социальной сферы, регионального рынка труда;
- обеспечение гибкости, открытости, вариативности профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, их преемственности с другими уровнями образования;
- углубление и дальнейшее расширение отношений сотрудничества с социальными партнерами в сфере образования; развитие форм обучения, их сочетания в образовательном процессе;
- реализация академических свобод, содержание условий для участия студентов, социальных партнеров в формировании содержания образования;
- **применение стандартов WorldSkills RUSSIA в учебном процессе;**
- **сдача демонстрационного экзамена по компетенции Геодезия по стандартам WorldSkills RUSSIA.**

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Осуществление подготовки специалистов по специальностям колледжа	В течение всего периода	администрация
2	Совершенствование основных профессиональных образовательных программ (ПООП) специальностей подготовки в соответствии с ФГОС 4 поколения. Приведение ПООП в соответствии с перспективами развития	постоянно	Зам.директора по УПР, методист, председатели ЦК, преподаватели



	<p>транспортно-дорожного комплекса, запросами студентов, требованиями работодателей, условиями рынка труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -требований к знаниям и умениям выпускников; -учебных планов и календарных учебных графиков; -примерных и рабочих программ учебных дисциплин; -рабочих программ практик; -программ итоговой государственной аттестации выпускников. 		
3	<p>Осуществление подготовки и переподготовки специалистов и работников транспортно-дорожного комплекса по программам дополнительного образования</p>	В течении всего периода	Зав. учебным центром
4	<p>Заключение договоров о совместной образовательной деятельности с вузами по сопряженным профессиональным программам дополнительного образования</p>	В течении всего периода	администрация
5	<p>Заключение договоров с предприятиями и организациями, на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов среднего звена</p>	В течении всего периода	администрация
6	<p>Заключение договоров с передовыми базовыми отраслевыми предприятиями и учреждениями о совместной деятельности в сфере практической подготовки студентов</p>	В течении всего периода	зам. по УПР



КОПИЯ ВЕРНА
 ОГБПОУ «РК»
 Ухвачев А.В.

3. Обеспечение качества подготовки специалистов

Задачи:

- обеспечение качественного приема как результата целенаправленной профориентационной работы и конкурсных испытаний;
- функционирование системы оптимального внутреннего контроля результатов учебного и воспитательного процессов;
- разработка и реализация современной системы контроля компетенций студентов на всех этапах обучения, по всем видам учебной деятельности студентов, включая программы итоговой государственной аттестации выпускников по специальностям подготовки;
- обеспечение возможности студентам и выпускникам колледжа непрерывного повышения профессионального образования с целью их успешной адаптации к потребностям рынка образовательных услуг и труда, удовлетворения личностных потребностей в профессиональном образовании.

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Разработка ежегодных правил приема студентов в соответствии с действующими нормативными правовыми документами	Ежегодно до 1 февраля	Зам. дир. по УПР, отв. секретарь приемной комиссии
2	Формирование состава комиссии, предметных экзаменационных комиссий для подготовки программ и проведения вступительных испытаний	Ежегодно до 1 апреля	Зам. дир. по УПР, отв. секретарь приемной комиссии
3	Проведение Дней открытых дверей, осуществление целенаправленной профориентационной работы (реклама в СМИ, выпуск рекламных проспектов о специальностях подготовки, опубликование вебсайта, участие в выставках и др.), проведение мастер-классов на базе школ района	По плану работы комиссии	Зам. дир. по УВР, отв. секретарь приемной комиссии
4	Проведение мониторинговых исследований по выявлению	По плану работы комиссии	Зав. отделениями, преподаватели общеобразовательных

Удмуртская Республика
Ижевский институт профессионального образования
Ижевск
Директор
Ухвачев А.В.

	уровня сформированности общеучебных умений студентов нового приема, разработка корректирующих программ по циклу общеобразовательных дисциплин, проведение работы по адаптации студентов к новым условиям		дисциплин, кураторы учебных групп, психолог,
5	Организация и проведение конкурса, молодые профессионалы по компетенции Геодезия по стандартам WorldSkills RUSSIA	по графику регионального чемпионата	Директор, зам директора по УПР
6	Сдача демонстрационного экзамена по компетенции Геодезия по стандартам WorldSkills RUSSIA	По графику ГИА	Директор, зам директора по УПР, 2019 года- 2 студента; 2020 года – 4 студента.
7	Создание реальных условий свободного доступа студентов к различным информационным источникам, обеспечивающих освоение ПООП по специальностям подготовки	постоянно	Преподаватели, заведующие лабораториями информатики, зав. библиотекой
8	Актуализация положений о промежуточной аттестации и об итоговой государственной аттестации студентов колледжа с учетом использования демонстрационного экзамена по компетенции Геодезия по стандартам WorldSkills RUSSIA	Ежегодно до 1 .09.	Зав. отделениями, преподаватели общеобразовательных дисциплин
9	Разработка ежегодных программ итоговой государственной аттестации выпускников по специальностям	До 1.12	Зам. по УПР, Председатели ЦК
10	Независимая оценка качества подготовки специалистов с		Зам. по УПР, независимые эксперты



<p>использованием в процедуре ГИА демонстрационного экзамена по специальностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 08.02.05 «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов» ● 23.02.04 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных строительных, дорожных машин и оборудования» ● 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» ● 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело». 	<p>2023 год</p> <p>2023 год</p> <p>2022 год</p> <p>2022 год</p>	
---	---	--



КОПИЯ ВЕРНА
ОГБЛОУ «РК»

А.В. Ухвачев
Директор Ухвачев А.В.

4. Организационно-управленческое и нормативно-правовое обеспечение учебно-воспитательного процесса

Задачи:

- правильное определение целей и задач, средств и методов, обеспечивающих перспективное развитие колледжа;
- совершенствование состояния нормативно-правовой базы, регламентирующей образовательную и иную деятельность колледжа, приведение ее в соответствие с действующим законодательством;
- повышение эффективности деятельности коллегиальных совещательных органов;
- создание оптимальной системы взаимоотношений по должности между категориями работников колледжа;

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Оптимизация структуры управления колледжем	2020	Директор, Совет колледжа
2	Актуализация должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством и профессиональными стандартами.	ежегодно	Директор; начальник ОК; рук. подразделений
3	Актуализация положений о структурных подразделениях колледжа в соответствии с действующим законодательством, Уставом колледжа	В соответствии с изменениями в законодательстве	Директор; руководители подразделений
4	Разработка новых локальных актов с учетом изменений нормативно-правовой основы, новых тенденций развития СПО	По мере необходимости	Директор; руководители подразделений
5	Разработка модели и программы образовательного мониторинга как информационной основы управления качеством		Зам. директора по УПР



КОПИЯ ВЕРНА
ОГБПОУ «ПК»

Директор

Ухвачев А.В.

4. Кадровое обеспечение образовательной деятельности.

Задачи:

- улучшение качественных и количественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей, используемых при установлении вида учреждения среднего профессионального образования и профессиональными стандартами;

- обеспечение системности и результативности повышения профессиональной квалификации и педагогического мастерства педагогических работников;

- обучение экспертов с целью проведения демонстрационных экзаменов по компетенции Геодезия по стандартам WorldSkills RUSSIA;

- совершенствование подготовки кадров к практическому использованию в образовательном процессе информационных технологий, электронных учебных материалов;

- совершенствование системы аттестации педагогических кадров в соответствии с новым порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных ОУ;

- обновление и омоложение кадрового состава колледжа на основе конкурсного отбора;

- привлечение к педагогической работе выпускников колледжа;

- формирование резерва руководящих кадров колледжа;

- создание условий, обеспечивающих охрану и безопасность труда всех категорий работников колледжа, повышение их социальной защищенности.

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Определение потребности в преподавательских кадрах	Ежегодно	Директор; зам. директора по УПР
2.	Анализ состояния обеспеченности кадрами	Ежегодно до 01.05	Зам. директора по УПР, на- чальник ОК
3	Разработка перспективного плана повышения квалификации руководящих, педагогических и других категорий работающих	Ежегодно	Зам. директора по УПР
4	Оптимизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов	постоянно	Зам. директора по УПР



5	Организация наставничества с целью адаптации молодых преподавателей к условиям образовательной деятельности в колледже.	постоянно	Зам. директора по УПР, методист
6	Привлечение к педагогической деятельности с почасовой формой оплаты труда ведущих специалистов базовых предприятий и учреждений.	По мере необходимо сти	Зам. директора по УПР
7	Повышение квалификации преподавателей в академии Ворлдскиллс с целью получения свидетельств на право проведения Демонстрационного экзамена по различным компетенциям	По графику академии Ворлдскиллс	Зам. директора по УПР



5. Научно-методическое обеспечение образовательного процесса.

Инновационная деятельность

Задачи:

- совершенствование программного и учебно-методического обеспечения основных профессиональных образовательных программ специальностей подготовки, отвечающего требованиям ГОС СПО 4 поколения;
- совершенствование учебного-методического обеспечения в соответствии со стандартами WorldSkills RUSSIA по компетенциям;
- обеспечение соответствия содержания учебно-методических материалов состоянию общества, науки, научно-технического прогресса в отрасли; образовательным потребностям личности студентов; региональной специфике профессиональной деятельности выпускников;
- приведение основных показателей научно-информационной и учебно-методической базы образовательного процесса и их критериальных значений в соответствии с современными требованиями;
- преобразование дидактических процессов на основе современных образовательных технологий и профессиональных компетенций;
- совершенствование использования в образовательном процессе информационных технологий, Интернет ресурсов; онлайн обучения; программ дистанционного обучения.
- создание реальных условий для развития творческого потенциала, инновационной деятельности педагогических работников

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Переработка рабочих программ вариативных учебных дисциплин, вводимых в образовательный процесс для совершенствования качества подготовки	постоянно	Зам. директора по УПР, зав. метод. кабинетом ЦК, преподаватели
2	Формирование современного учебно-методического комплекса практического обучения (лабораторных работ, практических занятий) в соответствии с уровнем отраслевой науки и по стандартам WorldSkills RUSSIA	2020-2021 гг	зав. метод. кабинетом ЦК, преподаватели
4	Формирование современного учебно-методического обеспечения курсового проектирования (курсовых работ) в соответствии с достижениями в отраслевой науке	2020-2024 гг	зав. метод. кабинетом ЦК, преподаватели

ГОТОВА БЕРНА
СТЕПОВ «ПК»
«Р.Б.»
директор
Удальцов А.В.

5	Разработка комплектов учебно-методических материалов и рекомендаций, обеспечивающих подготовку студентов к итоговой государственной аттестации в соответствии с уровнем отраслевой науки и стандартами демонстрационного экзамена WorldSkills RUSSIA	2023-2025 гг	зав. метод. кабинетом ЦК, преподаватели
6	Совершенствование и корректировка рекомендаций по внеаудиторной самостоятельной учебной работе студентов	2021 г	зав. метод. кабинетом ЦК, преподаватели
7	Разработка и своевременная корректировка комплектов контрольных заданий для текущего контроля и промежуточной аттестации студентов по учебным дисциплинам, профессиональным модулям и видам учебной деятельности	2020-2024гг	зав. метод. кабинетом ЦК, преподаватели
8	Разработка рекомендаций и комплектов учебно-методических материалов по всем видам практик	2020-2023гг	зав. метод. кабинетом ЦК, преподаватели
9	Развитие библиотечного фонда, укомплектование кабинетов современными учебниками, учебными пособиями и дополнительной литературы	постоянно	Зав. библиотекой
10	Развитие и внедрение в учебный процесс современных информационных ресурсов (электронные учебники, мультимедийные презентации, видеоматериалов и др.)	постоянно	Зам. дир. по УПР, председатели ЦК, преподаватели



КОПИЯ БЕРНА
СГБПОУ «РХ»
Директор *Ухвачев* Ухвачев А.В.

6. Развитие творческой активности студентов. Участие в конкурсах профессионального мастерства, выставках

Задачи:

- актуализация нормативной базы воспитательного процесса;
- реализация гуманистических принципов в обучении и воспитании;
- развитие студенческого самоуправления и института студенческой самоорганизации, развитие сотрудничества преподавателей и студентов;
- создание необходимых условий для дальнейшего развития личности и реализации творческой активности в период обучения;
- формирование профессиональной направленности воспитательной работы,
- стимулирование творческой профессиональной деятельности студентов;
- воспитание культуры общения и толерантности;
- развитие досуговой деятельности;
- стимулирование студентов к систематической работе по самосовершенствованию и саморазвитию;
- создание условий, обеспечивающих охрану и безопасность труда студентов колледжа, повышение их социальной защищенности;
- обеспечение поддержки семейного воспитания, содействию формирования ответственного отношения родителей к воспитанию детей;
- формирование социокультурной инфраструктуры, содействующей успешной социализации обучающихся и интегрирующей воспитательные возможности учебного заведения;
- повышение эффективности комплексной поддержки уязвимых категорий обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, оставшихся без попечения родителей)
- погружение в профессиональную среду.

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Совершенствование концепции и программы развития воспитания в колледже воспитания в Российской Федерации на период до 2025г.	2021	Зав. отделением
2	Развитие студенческого самоуправления, волонтерского движения	постоянно	Зав. отделением
3	Формирование составов и руководство работой творческих коллективов из числа студентов (предметных кружков, кружков технического и художественного творчества)	постоянно	Зав. отделением



**КОПИЯ ВЕРНА
ОГБПОУ «РК»**

Директор

Уквачев А.В.

4	Формирование совета колледжа из числа педагогических работников, студентов и их родителей по правовому воспитанию и профилактике правонарушений, организация его работы	По мере необходимости	директор
5	Проведение внутриколледжных смотров, конкурсов, предметных олимпиад, учебных конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии» с целью развития творческих способностей студентов	постоянно	Зам. дир. по УВР, председатели ЦК
6	Участие студентов в конференциях, предметных олимпиадах, конкурсах, спартакиадах и смотрах регионального, отраслевого и Федерального уровней	постоянно	Зам. дир. по УВР, председатели ЦК
7	Участие студентов в Чемпионатах Ворлдскиллс.	постоянно	Зам. дир. по УВР, председатели ЦК
8	Участие студентов в международных мероприятиях совместно с Гомельским дорожно-строительным колледжем имени Ленинского Комсомола Белоруссии	постоянно	Зам. дир. по УВР, председатели ЦК



КОПИЯ ВЕРНА
ОГЭПОУ «ГУ»

директор

Ухачев А.В.

7. Материально-техническое обеспечение учебно-воспитательного процесса

Задачи:

- обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта здания, кабинетов и лабораторий колледжа;
- модернизация учебно - лабораторного оборудования по специальностям подготовки;
- анализ технического состояния материальной базы колледжа;
- обеспечение безопасных условий труда сотрудников и студентов; - обеспечение санитарно - гигиенических условий труда работников и студентов;
- систематический контроль сохранности и содержания материально-технической базы колледжа и ее эффективного использования;
- развитие среды для инклюзивного образования

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Формирование планов капитального и текущего ремонтов, реконструкции здания, учебно-лабораторных и административных помещений	На каждый год	Директор, зам. директора по АХР
2	Анализ затрат на приобретение основных средств и динамика их развития	ежегодно	Директор, зам. директора по АХР , гл. бухгалтер
3	Анализ расходования бюджетных и внебюджетных средств на содержание материальной базы, возможности их оптимизации	ежегодно	Директор, зам. директора по АХР , гл. бухгалтер
4	Учет основных средств и материальных ценностей	ежегодно	гл. бухгалтер



5	<p>Обеспечение сохранности имущества колледжа, соблюдение режима экономии</p> <ul style="list-style-type: none"> - охрана всех объектов колледжа силами ЧОП; - закрепление ответственных лиц и заключение договоров о материальной ответственности; - контроль списания основных средств; - ежегодная инвентаризация; - учет и контроль расходования ГСМ; - организация и проведение конкурсов и тендеров; 	ежегодно	директор гл. бухгалтер
6	<p>Модернизация материально-технической базы кабинетов и лабораторий (в соответствии с планом)</p>	ежегодно	Директор, зам. директора по АХР
7	<p>Участие в конкурсах на предоставление грантов из федерального бюджета</p>	ежегодно	Директор, зам. директора по АХР



8. Социально-экономическая поддержка обучающихся и работников колледжа

Задачи

- формирование системы социально-экономической поддержки обучающихся, выпускников и работников колледжа.
- совершенствование системы оплаты труда работников колледжа, направленной на стимулирование работников, обеспечение повышения уровня профессионального мастерства;
- совершенствование социальных гарантий и льгот для обучающихся и работников; создание системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

№	Основное содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Представление работников колледжа по результатам их деятельности к награждению государственными, отраслевыми наградами	ежегодно	Директор, нач. ОК
2	Системное улучшение условий труда всех категорий работников; оснащение рабочих мест современными информационно-коммуникативными техническими средствами, офисной мебелью и др.	ежегодно	Директор, зам. директора по АХР
3	Осуществление материального стимулирования результатов деятельности работников колледжа за счет внебюджетных средств на основе современных технологий мотивации труда	ежегодно	Директор, руководители структурных подразделений
4	Содействие выпускникам колледжа в трудоустройстве; изучение потребностей рынка труда	постоянно	Зав. практикой



КОПИЯ ВЕРНА
ОТДЕЛУ «РК»

Директор

Ухвачев А.В.

Ухвачев А.В.

9. Социальное партнерство

Задачи - расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов.

- участие в итоговой государственной аттестации выпускников;
- развитие материально-технической базы колледжа;
- участие в государственной и общественной аккредитации колледжа;
- организация практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий, учреждений и организаций;
- привлечение к преподаванию в колледже ведущих специалистов предприятий и организаций;
- трудоустройство выпускников колледжа;
- создание Попечительского совета.

№ п/п	Основное содержание деятельности	Сроки	Исполнители по должности
2	Заключение соглашений с субъектами социального партнерства в интересах качества подготовки специалистов	В течение всего периода	Директор
3	Оптимизация баз практики, заключение договоров с предприятиями и организациями с последующим трудоустройством	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
4	Функционирование службы содействия трудоустройству выпускников	Постоянно	Зам. директора по УПР
5	Присвоение рабочих профессий по итогам практики (на базах практики)	По календарному графику	Зам. директора по УПР
6	Привлечение специалистов предприятий и организаций к преподаванию учебных дисциплин, руководству дипломным проектированием, участию в ИГА, демонстрационным экзаменам по компетенции Геодезия по стандартам WorldSkills RUSSIA	По графику учебного процесса	Зам. дир. по УПР, председатели выпускающих комиссий.

ОГБОУ СПО «Степной колледж»
Коллегия Верна Степной «ГК»
Удвоен А.В.

7.	Открытие профильных лабораторий на базе предприятий- социальных партнеров;	2021 г. -1 лаборатория; 2022 г. – 1 лаборатория; 2023 г.- 1 лаборатория	Зам директора по УПР
----	--	---	----------------------



КОСЯКОВА ВЕРИНА
ОГБПОУ «РК»
 Директор  Ухаченко А.В.

10. Финансовое обеспечение формирования внебюджетных источников колледжа

Задачи:

- формирование многоканального финансирования образовательной деятельности колледжа;
- поиск и формирование стабильных внебюджетных источников, осуществление эффективной предпринимательской деятельности, в том числе дополнительных образовательных услуг в соответствии с действующим законодательством.

№ п/п	Основное содержание деятельности	Сроки	Исполнители и должности
1.	Разработка проектов внебюджетной деятельности колледжа на календарный год: -разработка нормативов обучения, проживания в общежитии, дополнительных образовательных услуг; - составление смет на все виды услуг, реализуемых в колледже	Ежегодно до 01.01.	Директор, главный бухгалтер
2	Развитие комплекса дополнительных образовательных программ, предоставляемых студентам колледжа, слушателям курсов и семинаров	Постоянно	Директор, зам. дир. по УПР, преподаватели



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация Программы развития ОГБПОУ «Ряжский колледж имени Героя Советского Союза А.М. Серебрякова» позволит обеспечить:

- достижение заданного качества среднего профессионального образования, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда;

- гармонизацию учебного процесса в соответствии со стандартами WorldSkills RUSSIA;

- формирование диверсифицированного, многоуровневого среднего профессионального образования в системе непрерывного образования при сохранении его качественной определенности и практической направленности;

- достижение соответствия между образовательными и профессиональными интересами личности, потребностями рынка труда объемами подготовки специалистов различных профилей и требованиями стандартов WorldSkills RUSSIA ;

- повышение доступности среднего профессионального образования, направленное на улучшение удовлетворения потребностей населения в образовании различных профилей;

- укрепление связи системы профессионального образования с работодателями, повышение эффективности сотрудничества субъектов социального партнерства , создание лабораторий на базе профильных предприятий;

- формирование системы подготовки и профессиональной переподготовки кадров для среднего профессионального образования, повышение образовательного уровня преподавателей и руководителей колледжа, обновление преподавательского состава и сотрудников с учетом профессиональных стандартов;

- получение преподавателями свидетельств экспертов по компетенциям WorldSkills RUSSIA;

- создание нового поколения учебной, учебно-методической и методической литературы, средств обучения в соответствии с требованиями государственных стандартов нового поколения; развитие применения информационных систем и технологий, телекоммуникационных систем в образовательном процессе, использование онлайн обучения.

