

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязский колледж имени Героя Советского Союза А.М. Серебрякова»

Рассмотрено на заседании  
Педагогического Совета  
протокол № 1  
от «02» 09 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
  
«03» 09 2019 г. А.В. Ухвачев



#### ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении  
конфликта интересов преподавателя (работника) при осуществлении им  
профессиональной деятельности

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в областном государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Рязский колледж имени Героя Советского Союза А.М. Серебрякова» (далее - колледж) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов преподавателя (работника) при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

## 2. Основные понятия

2.1. *Участники образовательных отношений* - студенты, родители (законные представители) студентов, преподаватели, работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов преподавателя (работника)* - ситуация, при которой при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение преподавателем (работником) профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, родителей (законных представителей) студентов.

2.3. *Под личной заинтересованностью преподавателя (работника)*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения преподавателем (работником) при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В колледже выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов преподавателя (работника);
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов преподавателя (работника).

3.2.К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов преподавателя (работника), относятся следующие:

- преподаватель (работник) ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же студентов;
- преподаватель (работник) занимается репетиторством со студентами, которых он обучает;
- преподаватель (работник) является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих студентов;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) студентов и иных участников образовательных отношений;
- получение преподавателем (работником) подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) студентов;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для преподавателей (работников) колледжа.

3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов преподавателя (работника), относятся следующие:

- участие преподавателя (работника) в наборе (приёме) студентов;
- сбор финансовых средств на нужды группы, колледжа;
- участие преподавателя (работника) в установлении, определении форм и способов поощрений для своих студентов;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов преподавателя (работника).

4.Ограничения, налагаемые на преподавателей (работников) колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов преподавателя (работника) в

колледже, устанавливаются ограничения, налагаемые на преподавателей (работников) колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На преподавателя (работника) колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же студентов;
- запрет на занятия репетиторством со студентами, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих студентов за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом колледжа;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) студентов и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение преподавателем (работником) подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) студентов за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом колледжа.

4.3. Преподаватели (работники) колледжа обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами колледжа.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов преподавателей (работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у преподавателя (работника) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов преподавателя (работника) в колледже реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права студентов и преподавателей (работников) колледжа, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, работников представительных органов (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы преподаватели (работники) и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость колледжа в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности преподавателей (работников) внутренними локальными нормативными актами колледжа;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях студентов,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов преподавателя (работника).

5.3. Преподаватели (работники) колледжа обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все преподаватели (работники) обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции преподавателей (работников) по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов преподаватель (работник) незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора колледжа. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции преподавателя (работника) о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Директор колледжа в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов преподавателя (работника), обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов преподавателя (работника), является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов преподавателя (работника), может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор колледжа в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Директор колледжа, когда ему стало известно о возникновении у преподавателя (работника) личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## 6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в колледже за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов преподавателей (работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор колледжа.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов преподавателей (работников):

- утверждает Положение о порядке работы в колледже по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов преподавателя (работника) при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на преподавателей (работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции преподавателей (работников);
- организует информирование преподавателей (работников) о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов преподавателя (работника) организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в колледже по предотвращению и урегулированию конфликта интересов преподавателей (работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все преподаватели (работники) колледжа несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.